Принят УТВЕРЖДАЮ

на педагогическом совете Директор МБОУ СОШ № 19

МБОУ СОШ № 19 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.Н. Душко

Протокол № от 11.11.2015 г. Приказ № 321 от 12.11.2015 г.

**Положение**

**о стандарте антикоррупционного поведения работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 19.**

1. Стандарт антикоррупционного поведения работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 19 (далее – Стандарт) – это совокупность законодательно установленных правил, выраженных в виде запретов, ограничений, требований, следования которым предполагает формирование устойчивого антикоррупционного поведения работников МБОУ СОШ № 19 (далее - ОО).
2. Настоящее положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.20012 г. № 273- ФЗ, Федеральным законом «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» от24.07.1998 № 124- ФЗ, Федеральным законом «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 № 273- ФЗ, Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 19 и Правилами внутреннего трудового распорядка работников МБОУ СОШ № 19.
3. Стандарт предполагает активность его действий, направленных на предотвращение коррупционных проявлений в ОО, или строгое соблюдение установленных предписаний в виде отказа от совершения каких- либо действий либо недопущение бездействия. При этом поведение работника должно соответствовать этическим правилам и кодексу этики педагогического работника.
4. Основными принципами антикоррупционного поведения работников ОО является:

- неподкупность – противостояние проявлению коррупции во всех ее видах;

- законность - выполнение своих должностных обязанностей в пределах установленных полномочий в соответствии с должностными инструкциями и трудовым договором;

- решительность – обязательность принятия мер по недопущению возникновения коррупционно опасной ситуации и (или) ликвидации проявлений коррупции.

- требовательность – формирование в своей служебной деятельности условий, при которых невозможно проявление коррупционно опасной ситуации;

- открытость – подход к организации своей трудовой деятельности, позволяющей в пределах, установленных законодательством, обеспечивать принятие решений на основании объективных и проверяемых критериев;

- объективность – подход к принятию решений и действий на основании объективных критериев;

- ответственность – добровольное обязательство работников ОО нести персональную уголовную, административную, дисциплинарную, материальную ответственность за свои действия или бездействия, которое привело к проявлениям коррупции в процессе трудовой деятельности.

1. В основе поведения работников лежит фактор непосредственных действий по исполнению должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией:

-реализация прав и обязанностей;

-несение ответственности за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей в соответствии с задачами и функциями ОО.

-взаимодействие в связи с исполнением должностных обязанностей с администрацией ОО, с правоохранительными органами, гражданами и организациями (при необходимости).

5.1 Представление достоверных сведений об образовании, квалификации, документах о льготах, наградах, инвалидности и других, имеющих существенное значение для исполнения должностных обязанностей. Совершение вышеуказанных действий направлено на предупреждение коррупционных правонарушений и способствуют созданию атмосферы «невыгодности» коррупционного поведения. Непредставление гражданином при поступлении на работу указанных сведений либо предоставление заведомо недостоверных (ложных) или неполных сведений является основанием для отказа в приеме на работу.

5.2 Получение подарков работником ОО в связи с образовательными и иными школьными мероприятиями дороже 3000 рублей, строго запрещены, за исключением, когда подарки являются благотворительной помощью ОО

5.3 Допускается использование средств материально – технического и иного оборудования ОО, другого школьного имущества только в связи с исполнением должностных обязанностей либо для нужд ОО.

В противном случае действия работников ОО расценивается как действия, направленные на получения каких – либо благ для себя или для третьих лиц, что попадает под признаки коррупции. Не допускается также передача имущества ОО другим лицам.

5.4 Проявление нейтральности, исключающей возможность влияния на свою профессиональную деятельность, решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций.

5.5 Поддержание уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей в части антикоррупционной составляющей.

Работник ОО, считающий, что не обладает достаточными знаниями в сфере противодействия коррупции, может самостоятельно получить необходимые знания (в режиме самоподготовки), либо проинформировать об этом руководителя ОО для возможного направления его на обучение, либо проведения антикоррупционного образования в ОО, или разъяснения отдельных положений антикоррупционного законодательства. Дополнительное образование работников ОО может осуществляться в любых, не запрещенных законом, формах и видах.

5.6 Уведомления руководителя ОО, органов прокуратуры или других правоохранительных органов обо всех случаев обращения к нему каких – либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомления руководителя ОО о фактах обращения в целях совершения коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводиться проверка, является обязанность работников ОО. Работник ОО, своевременно уведомивший в установленном порядке указанное лицо о фактах обращения к нему в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, о фактах совершения другими работниками ОО коррупционных правонарушений, не представление сведений либо представление заведомо недостоверных сведений, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.7 Администрация ОО, наделенная организационно – распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ОО, призвана:

а. Принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;

б. Принимать меры по предотвращению коррупции;

в. Не допускать случаев принуждения работников ОО к участию в деятельности политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций.

6. Принципы антикоррупционного поведения педагогического работника не позволяют ему:

6.1 Оказывать платные образовательные услуги учащимся ОО, если эти услуги не предусмотрены уставом ОО.

6.2 Использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждению учащихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, противоречащим Конституции Российской Федерации.

6.3 Находиться в финансовой зависимости от коммерческой организации, частных предпринимателе и т.д., так как указанная зависимость будет способствовать коррупционному поведению ОО.

6.4 Получать в связи с исполнением должностных обязанностей в ОО вознаграждение от родителей и учащихся, учащихся, их родственников, физических и юридических лиц (подарки, денежные вознаграждения, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иных вознаграждений), поскольку использование своего должностного положения в целях получения выгоды (для себя или для третьих лиц) является одним из признаках коррупции.

6.5 Разглашать или использовать в целях, не связанных с образовательной деятельностью, сведения отнесенные в соответствии с ФЗ к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением им должностных обязанностей. Указанный запрет распространяется так же на работников ОО после их увольнения из ОО.

6.6 Исполнять данное ему неправомерное поручение.

Неправомерное поручение может заключаться в необходимости совершения действий содержащее признаки коррупционного поведения.

7.Поведение работников ОО должно быть корректным не связанным с проявлением высокомерия, грубости, не уважительного отношения к человеку, не допускающим оскорблений, угроз, криков в адрес учащихся, их родителей (законных представителей) и других работников.

8. У педагогического работника должна быть хорошая моральная репутация (лояльность, умение пойти на компромисс, взаимодействие, взаимная поддержка в отношении с коллегами, конструктивное сотрудничество, ранее не должны быть судимыми и привлекающийся к уголовной ответственности по статьям УКРФ указанным в законе).

9. Работники ОО и педагоги должны быть примером поведения для окружающих (честным, справедливым, беспристрастным, вежливым, доброжелательным, внимательным и проявлять терпимость в отношении с учащимися, родителями (законными представителями) и другими работниками.

10. Внешний вид работников ОО при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий работы, занимаемой должности, и формата служебного мероприятия должен способствать формату служебного мероприятию, должен способствовать уважительному отношению учащихся их родителей (законных представителей) к ОО и его работникам, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличает официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность (одежда и тело работников ОО должен быть чистым без резких и зловонных запахов),